

Előterjesztés

Bicske Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

1. előterjesztés száma: 245/2017
2. előterjesztést készítő személy neve: Zimmermann Borbála
3. előterjesztést készítésében közreműködő személy neve: -
4. előterjesztés mellékleteinek felsorolása:
 - 1. melléklet – határozati javaslat
 - 2. melléklet – Helyi Esélyegyenlőségi Program
 - 3. melléklet – HEP felülvizsgálat útmutató
5. előterjesztést tárgyaló bizottságok felsorolása:
 - Humánerőforrások Bizottság
6. előterjesztés nyílt vagy zárt ülésen való tárgyalása: nyílt
7. előterjesztésről való döntés formája: egyszerű többség
8. előterjesztéshez felhasznált jogszabályok felsorolása:
 - Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény

Tisztelt Képviselő-testület!

Tisztelt Humánerőforrások Bizottság!

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 312/2013. (X.22.) számú határozatával fogadta el öt év időtartamra a jelenleg hatályos, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit, érvényesülését biztosító Helyi Esélyegyenlőségi Programját, melyet a vonatkozó hatályos jogszabályban szereplő előírásnak megfelelően kétfévente szükséges áttekinteni, illetve felülvizsgálni.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program áttekintése megtörtént, melynek alapján megállapításra került, hogy felülvizsgálat nem szükséges, a program nem kerül módosításra.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot változatlan formában fogadja el.

Bicske, 2017. augusztus 25.

Tisztelettel:

Pálffy Károly
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Tárgy: Bicske Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak megfelelően a 312/2013. (X.22.) számú határozatával elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette és azt változatlan formában elfogadja.

Határidő: 2017. szeptember 27.

Felelős: polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Bicske Város Önkormányzata



2013. július

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés.....	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása.....	4
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	5
Értékeink, küldetésünk.....	5
Célok.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	26
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	34
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	41
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	43
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	45
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	45
1. A HEP IT részletei.....	45
1. A HEP IT részletei.....	45
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	45
A beavatkozások megvalósítói.....	45
Jövőképünk.....	46
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	47
3. Megvalósítás.....	51
3. Megvalósítás.....	51
A megvalósítás előkészítése.....	51
A megvalósítás folyamata.....	51
Monitoring és visszacsatolás.....	53
Nyilvánosság.....	53
Érvényesülés, módosítás.....	54
4. Elfogadás módja és dátuma.....	55
4. Elfogadás módja és dátuma.....	55

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Bicske Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Bicske és környéke már ősidők óta lakott hely, első nyomát az újabb kőorból származó telepnyomok, sírok bizonyítják, de a bronzkorból, a rómaiak és az avarok idejéből (a Szöny-Pécs közti római út, mely egy itteni egykori római településen vezet át) és az Árpád-korból középkori temetők templom alapfalakkal kerültek elő itt.

Első említése 1306-ból való, bár a Bicskei családról – a hely akkori birtokosairól – már 1258 óta tudni. Különleges helyzetet adott a 15. század kereskedelmével párhuzamosan fellendülő Bicskének az a tény, hogy a birtokosok 1443. június 10-én pallosjogot kaptak I. Ulászló királytól.

1541 körül vált török uradalom részévé a település, ám a birodalom határán lévén a kettős adóztatás sújtotta, mivel sokszor eljutottak a komáromi adószedők is a vidékre. 1686-ig a török erről a környékről való kiűzéséig lakosainak száma nagyban csökkent. Ezt követően viszont nagy gyarapodás jellemezte a települést, amely 1688-ban a közigazgatás restaurációjával járási székhely lett. Bicske a továbbiakban folyamatosan gyarapodott, 1773-ban lett mezőváros, 1872-ben nagyközség.

A 18. és a 19. század folyamán a közelben fekvő Vértes és Gerecse hegységek kiváló lehetőséget biztosítottak az erdei munkákra, a mészégetésre és a kőbányászatra. A mai napig él az erdei munkák emléke egyes dűlőnevekben: Egyfejszés, Kétfejszés föld.

A 19. században fejlett volt a településen a kézműves-ipar: a fazekasság, a takácsmesterség, a kelmefestés, a bőrkikészítés, a tímárság, a csizmadiamesterség, valamint a cipésmunka. A későbbiekben is sok kisiparos dolgozott a községben.

A vasút 1884-ben épült meg Bicskén, amikor megnyílt az utolsó fővárosi fővonal Budapest és Újszöny között. Később ehhez kapcsolódott egy helyi érdekű vasút is, amely Székesfehérvárral kötötte össze a települést (az utóbbin az 1970-es években leállt a személyforgalom, és mára már az egy ideig még működő teherforgalom is megszűnt. A vonal nagy részén már a sínek sem láthatóak.). A vasutak megjelenésével párhuzamosan Bicske jelentősége folyamatosan nőtt, s bár 1877-ben Vál kapta meg a járásszékhelyi státuszt a környéken, növekvő iparával egyértelműen a térség legjelentősebb településévé fejlődött. 1921-ben a Budapest – Győr vasútvonalat az országban

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

elsőként villamosították, így még egyszerűbbé vált a város megközelítése Budapestről. A vasúti közlekedés lehetőséget biztosított a bicskei szegényparasztok és kisiparosok számára, hogy Budapesten is vállalhassanak munkát.

A község életét a mezőgazdaság is nagyban meghatározta. A feudális nagybirtok-rendszer egészen 1945-ig fennmaradt.

Bicske területe az 1940. évi népszámlálás adatai szerint 15551 katasztrális hold volt, a lakosság 8319 fő. A népsűrűség 93 fő volt négyzetkilométerenként, összesen 1634 lakóház állt a község területén. Az 1944-es adatok a következőkről számolnak be: mezőgazdasági művelés alatt álló, vagy művelhető terület összesen 14258 katasztrális hold volt, ebből 3000 hold erdő. A 14258 holdból 9610 holdon 11 nagybirtokos osztozott, a maradék 5841 hold (a község belterületét is beleértve) a község lakosságának tulajdonát képezte. Bicske nagykiterjedésű szőlőterülettel is rendelkezett, mely három tájon terült el: A Galagonyás dűlőben 450 katasztrális hold szőlő és gyümölcsös, Felsőhegyen kb. 300 hold, Máléhegyen 250 hold állott.

A II. világháború rendkívül súlyos károkat okozott a városban, ipara és infrastruktúrája nagyrészt megsemmisült. A községi elöljáróság 730/1947. számú jelentése alapján "1940-ben a községben 4500 ló, 3000 szarvasmarha, 16000 sertés és kimondhatatlan számú baromfi volt, melyek a hadműveletek alatt teljesen elvesztek." 1945. március 23-án a kitelepült lakosság visszatért a faluba. 1945-ben ismét járásszékhely lett Bicske. 1946. február 22-én megalakult a földművelés szövetkezet helyi részlege, melynek feladata volt, hogy a kiskereskedelmi ellátást megszervezze.

Bicske 1986. január 1-jén kapott városi rangot.

Bicske a Budapest – Győr – Hegyeshalom – Bécs vasútvonalon fekszik élénk vasúti forgalommal. Elővárosi szerelvények kötik össze Budapesttel, Tatabányával, Komárommal és Győrrel. Gyorsvonatok járnak innen Budapest, Győr, Hegyeshalom, Sopron, Szombathely és Pozsony irányába. Régen Lovasberény - Székesfehérvár felől is jártak ide vonatok, ezen a vonalon azonban el van a pálya bontva.

A város az 1-es elsőrendű főút mentén fekszik, ám központja a régi országút körül terül el. A város határában fut az M1-es autópálya, amelyen egy lehajtó van Bicskén. A várost kisebb mellékút köti össze a 811-es úttal, Csabdival, valamint Mányon át Zsámbékkal és Pilisjászfaluval. Bicske a környék autóbusz közlekedésének meghatározó központja: Budapest, Mór, Székesfehérvár, Zsámbék valamint a környező települések érhetők el rendszeresen a városból.

A város címere függőleges, háromszög alakú, világoskék pajzs, amiben címerkép egy függőleges jobbra és balra hajló arany búzakalász, a pajzsderékban jobboldalt ekevas, baloldalt toll, tölgyfaág két levéllel és három makkal, illetve a pajzstalp közepén egy méhkas tölgyfalevélllel. A pajzson jobbra forduló, dőlt, csőrös sisak, rajta leveles díszítő korona, amelyből fehér szarvas ugrik elő, a címer színeit viselő kék-sárga színű szalaggal. A címerkép arany búzakalásza és ekevasa a fejlett mezőgazdaságot, a tölgyfaág az erdőgazdálkodást és állattenyésztést, a méhkas a lakosság szorgalmát, a toll pedig a tudomány, művészet és irodalom helybeli művelését jelképezi.



A Kossuth utcán a főter irányába haladva az első megálló a Batthyány kastély. A kastély és 11 hektáros angolparkja védett műemlék. 1928-tól a magyar állam tulajdona, 1929-től a főváros használatában van, és gyermekotthon működik benne. A kastély és a park látogatható.



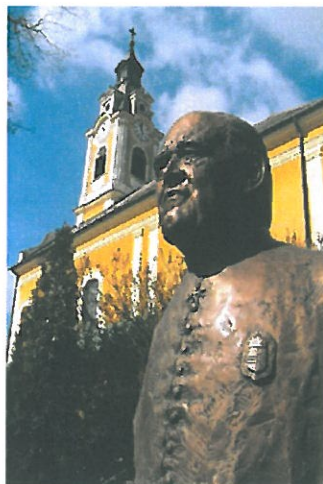
A Kossuth tér átlóinak metszéspontján a Kossuth bronzszobor, mellette a 1848-as kopjafa áll. Szemben –a tér túloldalán a Vajda János Gimnázium előtt fenyőfákkal körülöelve az iskola névadójának mellszobra. A Kossuth tér déli oldalán működik a **Petőfi Művelődési Központ**.



Bicske leglátványosabb történelmi színpada, a Hősök tere. Főalakja államalapító királyunk. A templom parkjában egy nagy gránittömbön áll a Szent István-szobor, amelyet a millennium tiszteletére állítottak.



Közvetlenül mellette itt Griger Miklós és Tabódy István atya szobra is.



A katolikus templom déli oldalán százak áldozata előtt tiszteleg Bicske. Az I. világháború hősi halottainak emlékműve egy hatalmas kőből faragott gúla. Előtte rohamsisakos katona alakja magasodik. Az emlékmű mellett a második világégés befejezésének 50. évfordulója emlékére Lőrinczi Domokos művészien faragott kopjafája áll.



A történelem szentelte fel azt a helyet, ahová az 1956-os emlékmű az Emlékezés virága került. A forradalom hírére a bicskeiek itt, a katolikus templom előtt gyülekeztek. Talapzatára Márai Sándor szavait vésték: „Egy nép azt mondta: Elég volt.”



2012-ben költözött a polgármesteri hivatal a Hősök terén található volt községházának patinás épületébe



2003-ban a Magyarok Világszövetsége helyi szervezetének kezdeményezésére a református templom kertjében avatták fel az 1934-ben emelt, s később elbontott emlékmű helyett a történelmi Magyarországot idéző Országzászlót.



A város fölötti öreg présházak közül kiemelkedik az 1900-as évek elején épült pince, amely a Jakab család tulajdonában van. A falakat kézzel festett freskók díszítik, Jakab István festőművész munkái.



A Csillagvizsgálót, amely a Galagonyás-hegyen található Nagy Károly csillagász építette 1847-ben Pollack Mihály tervei alapján. Alig kezdte meg működését, amikor a szabadságharc vihára elpusztította.



Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bicske Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Fő célkitűzéseink:

az esélyegyenlőség folyamatos érvényesítése a különböző önkormányzati határozatok meghozatalában, intézkedések megtételében,
a hátrányos megkülönböztetés csökkentése, megszüntetése,
a megkülönböztetéstől mentes gondolkodás erősítése,
az egyenlő bánásmód és az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok számára:

- időskorú személyek,
- fogyatékkal élő emberek,
- munkanélküli emberek,
- munkába visszatérő személyek,
- pályakezdő fiatalok,
- nők és munkahelyen foglalkoztatott kisgyermekes szülők,
- mélyszegénységben élők és roma származású emberek,
- alacsony iskolai végzettségű személyek.

Együttműködés és együttműködés összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

- a közoktatási,
- a foglalkoztatási
- a közművelődési,
- a szociális,
- az egészségügyi,
- más közszolgáltatási területen.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok - különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára - oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

Kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre. Biztosítani kell a közszolgáltatáshoz és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférést. Olyan intézkedéseket kell hozni, mely csökkenti a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányát, illetve javítja foglalkoztatási esélyeiket.

Mindezek megvalósulását támogatnia kell a helyi önkormányzat által hozott döntéseknek.

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 143. § (4) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

Az önkormányzat feladatai a közszolgáltatások körében:

- 1.a településrendezés és a településfejlesztés,
2. az épített és természeti környezet védelme,
3. a lakásgazdálkodás,
4. a vízrendezés, csapadékvíz-elvezetés és csatornázás,
5. a köztemető fenntartása,
- 6.a helyi közutak és közterületek fenntartása,
7. a helyi tömegközlekedés és köztisztaság biztosítása,
8. gondoskodás a helyi tűzvédelemről és a közbiztonság helyi feladatairól,
9. közreműködés az energia-szolgáltatásban,
10. közreműködés a foglalkoztatás megoldásában,
11. gondoskodás az óvodai nevelésről, az általános iskolai oktatásról és nevelésről, az egészségügyi és szociális ellátásról, valamint a gyermek- és ifjúsági feladatokról,
12. a közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység és a sport támogatása,
13. a nemzetiségi és etnikai kisebbség jogai érvényesítésének biztosítása,
14. az egészséges életmód közösségi feltételeinek az elősegítése.

Az önkormányzat kötelező feladatként gondoskodik:

- a) az egészséges ivóvízellátásról,
- b) az óvodai nevelésről,
- c) az általános iskolai oktatásról és nevelésről,
- d) az egészségügyi és szociális alapellátásról,
- e) a közvilágításról,
- f) hulladékgazdálkodásról,
- g) a helyi sporttevékenység támogatásáról,
- h) a helyi közutak és köztemető fenntartásáról,
- i) az etnikai kisebbségek jogainak érvényesítéséről,
- j) a gyermekvédelmi törvényből adódó feladatok (pl. bölcsőde) ellátásáról,
- k) helyi közösségi tér biztosításáról,
- l) a könyvtári szolgáltatás ellátásáról,
- m) a polgármesteri hivatal működtetéséről,
- n) a helyi tűzvédelemről.

Az önkormányzat önként vállalt feladatként gondoskodik:

1. idegenforgalom szervezéséről,
2. a városüzemeltetési feladatokról,
3. a város infrastrukturális ellátásához szükséges beruházásokról, felújításokról,
4. a nem helyi önkormányzati és nem önkormányzati intézmények támogatásáról,
5. a város sport életének elősegítéséről.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Képviselő-testület 18/2009. számú rendeletében döntött Bicske Város Helyi Építési Szabályzatáról, amely a város közigazgatási területére terjed ki. A város közigazgatási területén területet felhasználni, továbbá telket alakítani, építményt, építményrészt, épületegyüttest építeni, átalakítani, bővíteni, felújítani, helyreállítani, korszerűsíteni és lebontani, elmozdítani, a rendeltetést megváltoztatni és ezekre hatósági engedélyt adni e rendelet rendelkezéseinek megfelelően lehet.

Az önkormányzat feladatellátása, ezzel együtt a finanszírozási rendszer is 2013. évtől átalakult. Korábban az önkormányzatok által ellátott feladatok egy része az államhoz került. Ennek figyelembevételével készül az önkormányzat költségvetési koncepciója.

18/2009. (I. 29.) számú Képviselő-testületi határozatban született döntés a Bicske Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Tervének elfogadásáról

Bicske Városi Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2005. (II. 15.) rendeletben határozott egyes szociális ellátások szabályozásáról.

Bicske Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 70/2011. (III. 31.) számú határozatával fogadta el a Bicske Város Települési Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Programját, amely jelen esélyegyenlőségi programnak is alapjául szolgál, azonban a jogszabályok változása miatt már nem felel meg az előírásoknak.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Vértess Többcélú Kistérségi Önkormányzati Társulás a 2004. évi CVII. törvény, valamint az 1990. évi LXV. törvény rendelkezései alapján 2004. június 28-án alakult.

A Társulás működési területe a bicskei statisztikai kistérség közigazgatási területe. Jelenleg 16 település alkotja a kistérséget.

A Társulás jogállása szerint jogi személy, gazdálkodására a költségvetési szerv működésére vonatkozó szabályok vonatkoznak.

Közzszolgálati feladatok

- a köznevelési feladatellátásban részt vevő Önkormányzatok közigazgatási területére kiterjedően közoktatási intézmény közvetlen fenntartása útján biztosítja az óvodai nevelési köznevelési feladat ellátását
- falugondnoki szolgálata t működtetése;
- a társulás fenn az egészségügyi alapellátáson belüla központi ügyelet
- közrendi és közbiztonsági feladatokkal kapcsolatos bűnmegelőzési programok megvalósítása;

Szabadidős és sporttevékenység

- a Társulás támogatja, megszervezi és koordinálja, valamint együttműködik a szabadidős és sporttevékenységi feladatok széles partnerségre épülő programok megvalósításban;

Idegenforgalmi és turizmusfejlesztési feladatok

- a bicskei kistérség idegenforgalmi értékeit megjelenítő közös kiadványok megjelenésének elősegítése.
- idegenforgalmi, turisztikai közös rendezvények szervezése, koordinálása;
- pályázatot nyújthat be a Bicskei kistérség turisztikai és idegenforgalmi értékeinek megőrzésére

A Vértes Többcélú Kistérségi Önkormányzatai Társulásba jelenleg 16 település tartozik. Alcsútdoboz, Bicske, Bodmér, Csabdi, Csákvár, Etyek, Felcsút, Gánt, Mátyás, Óbarok, Szár, Tabajd, Újbarok, Vél, Vértesacsa és Vértesboglár.

2007-ban készítették el Közkutatási Esélyegyenlőségi Programjukat.

A VTKÖT Munkaszervezetének 2012. decemberében történt megszüntetése óta feladatait Bicske Város Önkormányzata látja el.

A Völgy Vidék Közösség célja összefogni a Váli-víz és a Szent László-patak völgye, valamint a Vértesalja és az Etyeki dombság egymással szomszédos települési önkormányzatait, valamint a területükön működő vidékfejlesztésért elkötelezett vállalkozásokat, civil szervezeteket, intézményeket és magánszemélyeket. A Völgy Vidék Közösség elsődleges feladata a fenti szervezetek vidékfejlesztéssel összefüggő tevékenységeinek, fejlesztéseinek ösztönzése és széleskörű partnerségük megteremtése.

Az önkormányzatok számára a társulások létrehozása, fenntartása azért célszerű, mert a társulások a kiegészítő állami támogatások igénybevételeire jogosulttá válnak, mely a társulások részére a közösen fenntartott intézmények költségtakarékosabb működtetését eredményezik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft. (teljes nevén VÁTI Magyar Regionális Fejlesztési és Urbanisztikai Nonprofit Kft.), TEIR – Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint helyi adatgyűjtés szolgálta. Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2012. évi adatok még nem elérhetőek. Ezeket a két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell. További problémát jelentett még az adatok felvételénél az is, hogy a közigazgatás hirtelen és gyorsan történő átalakulása miatt sok adatgazda jogi státusza megváltozott.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből, önerőből kitörjenek.

Bicske átlagos jövedelmű és vagyoni helyzetben lévő állampolgárok által lakott település. Vannak nehéz anyagi körülmények között élő családok, de kiugróan magas létszámról nincs tudomásunk.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	3922	4348	8270	159	4,1%	153	3,5%	312	3,8%
2009	3581	3933	7514	272	7,6%	258	6,6%	530	7,1%
2010	3984	4408	8392	283	7,1%	256	5,8%	539	6,4%
2011	3971	4370	8341	255	6,4%	235	5,4%	490	5,9%
2012	na	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott állás keresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között.

A táblázatból is kitűnik, hogy a 2008-ban bekövetkezett gazdasági világválság hatására megugrott nőtt a munkanélküliek száma, még a 2010-es évben is érezhettük ennek hatását. A 2011-es évben viszonylag csökkent az állás keresők száma, azonban még mindig magasabb mint a világválság előtt. A 2012-es évre vonatkozóan sajnos nem találtam statisztikai adatokat a TEIR- rendszerben.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	292	38	13,0%	118	40,4%	136	46,6%
2009	530	47	8,9%	201	37,9%	282	53,2%
2010	521	38	7,3%	184	35,3%	299	57,4%
2011	501	50	10,0%	174	34,7%	277	55,3%
2012	507	50	9,9%	186	36,7%	271	53,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatban iskolai végzettség szerint csoportosítják a nyilvántartott álláskeresőket. Bicskén az álláskeresők kb. 10%-a nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel. Az általános iskolát végzett és a szakképesítéssel rendelkező álláskeresők arányából arra a következtetésre juthatunk, hogy több szakképzett álláskereső van, mint általános iskolai, vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkező.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2010	107	1,27 %	na	na
2011	116	1,39%	na	na
2012	95		na	na

Forrás: Önkormányzat adatai

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma nagyon alacsony, alig haladja meg az aktív korú lakosság 1 %-át. számuk az elmúlt években alig változott. Arra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal, hogy a közfoglalkoztatásban résztvevők milyen nemzetiségűek.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az elmúlt években nőtt a bicskei munkahelyek száma. Több nagyáruház is nyílt a városban, ezzel újabb munkalehetőségeket biztosítva a bicskei és a környező települések lakosainak.

Bicskéről nagyon sokan járnak Budapestre és a környező ipari területekre is dolgozni (Budaörs, Biatorbágy, Törökbálint). A közlekedési feltételek jók, hiszen vonattal 40 perc alatt Budapestre lehet érni. A MÁV a reggeli órákban és délutáni időszakban is fél óránként indít vonatokat, napközben pedig óránként.

Több ipari területen működő cég is indít saját járatokat a munkavállalók részére, hogy ezzel is könnyítsék a munkába való eljutást.

Elmondhatjuk tehát, hogy infrastrukturális problémák miatt nem kell visszamondani álláslehetőséget az itt lakó embereknek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatása Bicskén is problémát okoz. Nehéz elhelyezkedni kezdő munkavállalóként, azonban az önkormányzat ezen nem tud segíteni. Az önkormányzati intézményekben szívesen fogadnak kezdő munkavállalókat, akiket a Startmunka programmal alkalmaznak, de specifikusan ilyen képzéseket nem indít.

A szakképzések vezetése 2013-tól a Fejér Megyei Önkormányzat irányítása alá került.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Fejér megyei Kormányhivatal Bicskei Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége hétfőn, szerdán és csütörtökön 8.00 órától 14.00 óráig, pénteken pedig 8.00 órától 12.00 óráig fogadja a bicskei és a környékbeli településen élő álláskeresőket. Illetékessége 13 településre terjed ki.

Az önkormányzat együttműködik a munkaügyi kirendeltséggel a közfoglalkoztatásban résztvevő emberek kiválasztása során. A közfoglalkoztatásban résztvevő embere képzésénél igénybe veszi a Türr István Képző és Kutató Központ segítségét.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzatnál nem állnak rendelkezésünkre ebben a témában adatok.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns, nincs ilyen adatfelvétel.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	152		0		0	0
2009	17		194		0	0
2010	29		187		0	0
2011	29		284		19	0
2012	26		351		34	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat az önkormányzat által rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettekre vonatkozó adatokat összesíti.

Rendszeres szociális segélyt az a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személy kaphat, aki nem rendelkezik rendszeres megélhetést biztosító jövedelemmel.

Foglalkozást helyettesítő támogatást álláskereső kaphat. Bérpótló juttatásra (2011. január 1-től), illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (2011. szeptember 1-től) az jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban részesült. A jogosultságot évente felül kell vizsgálni, mert 2012. január 1-től csak annak folyósítható ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt (vagy 30 nap közérdekű önkéntes munkát) tud igazolni.

Megfigyelhető, hogy évről évre többen veszik igénybe ezeket a támogatásokat. Ez annak is betudható, hogy a törvényi változások miatt a munkanélküli segély és rendszeres szociális segély megállapításánál megváltoztak a feltételek, így akik jogosulatlanok voltak ezekre a segélyezési formákra, azok az ezt kiváltó foglalkoztatást helyettesítő támogatást veszik igénybe.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	3997	na	42		22			
2009	4009	na	42		22			
2010	4020	na	41		21			
2011	4042	na	40		20			
2012			40		20			

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 40 bérlakás van, ezek mindegyike bérbe van adva, az ingatlanok kihasználtsága 100 %-os.

b) szociális lakhatás

A 40 bérlakásból 20 lakás szociális alapon van bérbe adva.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Csak a lakástörvénynek megfelelő paraméterű ingatlanok vannak bérbe adva, nem lakáscélra szolgáló épületek lakáscélú bérbeadására az elmúlt években nem volt példa.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	461	39
2009	461	47
2010	496	59
2011	632	28
2012	786	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Bicske Város Önkormányzata a törvényben előírt támogatásokat biztosítja a lakosság részére, a 2012-es évben 786 esetben ítelt meg lakásfenntartási támogatást

f) eladósodottság

A gazdasági élet minden területén érezhető a 2008-as világválság következménye. A közüzemi szolgáltatók felé az elmúlt években növekedtek a tartozások, de pontos adatok nem állnak rendelkezésünkre, a bérlők közvetlenül szerződnek a közmű szolgáltatókkal.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Pontos felmérés ugyan még nem készült arról, hogy a zárt kerti, szőlőhegyes részekben milyen arányban nőtt az állandó lakosok száma, azonban észlelhető, hogy egyre többen költöznek ki ezekre a külterületi részekre. Ezeket a területeket vagy gyalogosan, vagy saját gépjárművel tudják megközelíteni. Az Önkormányzat az alap közmű szolgáltatásokat – mint a villanyhálózat, vízvezeték, szemétszállítás – biztosítja.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Bicskén már az 1738-as feljegyzések szerint is éltek cigány családok. Az 1884-ben megkezdett vasútvonal építés során kialakított lakókörnyezetük a mai területnek megfelelő helyszínen került kiépítésre. A terület bővült, de a lakosság összetétele nem változott. Annak ellenére, hogy az itt élő embereknek van lehetősége a városon belül máshol is letelepedni, szabad választásuk szerint inkább ezen a területen maradnak, hiszen itt élnek a családtagjaik, barátaik.

A településen élők által Péronak hívott 9 utcára kiterjedő részből, hozzávetőlegesen 1/3 –a rendelkezik szilárd útburkolattal. Víz és elektromos áram szolgáltatás mindegyik utcában van, csatorna 6 utcában van, gáz szolgáltatás 6 utcában van. A szemetgyűjtés és szállítás megoldott a településrészen. Közvilágítás 2 utcában részlegesen nincs.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Az itt élő emberek 95 %-a roma nemzetiségű, ami a város teljes lakosságának a 15%-át jelenti. A telepen élők nagy része nehéz anyagi körülmények között él, a munkanélküliek száma is magas.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Átrendeződés, újabba szegregátumok kialakulása nem várható, azonban tapasztalható, hogy az elszegényedés nő a szegregátumban élők helyzete romlik. Nehezen találnak munkahelyet, ha mégis sikerül elhelyezkedni, sok esetben nem tudják megoldani a munkába járás költségeinek fedezését. Statisztikai adatokkal ugyan nem rendelkezik az önkormányzat, azonban megfigyelhető, hogy egyre többen költöznek ki a szőlőhegyes területekre, hiszen itt jóval alacsonyabbak az ingatlan árak és a közüzemi szolgáltatások is kevesebbe kerülnek. Az erre a területre kiköltözők nagy része valószínűsíthetően hátrányos helyzetű.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma
2008	0	6	2
2009	0	6	2
2010	0	6	2
2011	0	6	2
2012	0	6	2
2013	0	6	2

Forrás: TelR, KSH Tstar

A bicskei lakosok az Önkormányzat fenntartásában lévő Bicskei Egészségügyi Központban részesülnek az alap és szakellátással. Az intézményben 6 háziorvos, 2 gyermekorvos és 3 fogorvosi látja el a város és a környezőbeli települések lakosságát.

Az alapellátáson kívül allergológiai, gyermektüdőgyógyászati, felnőtt tüdőgyógyászati, audiológiai, belgyógyászati, bőrgyógyászati, endokrinológiai, fül-orr-gégészeti, gasztroenterológiai, gyermekneurológiai, gyermek pszichiátriai, pszichológiai, ideggyógyászati, kardiológia, nőgyógyászati, onkológia, ortopédia, pszichiátriai, pneumatológia, röntgen-ultrahang, sebészeti, szemészeti, traumatológiai, urológiai szakrendelések is elérhetőek az egészségügyi központban.

A járó beteg ellátás mellett egy napos sebészeti beavatkozásokra is lehetőség nyílik az Egészségügyi Központban.

A védőnői szolgáltatást jelenleg 5 védőnő és 2 iskolai védőnő látja el. Az ellátás megoldott, a terület teljesen le van fedve.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Bicskei Egészségügyi Központban elérhető szakorvosi szolgáltatások elérhetőek mindenki számára. A kötelező védőoltásokon kívül 2012-ben és az idei évben is szerveznek mamográfiai szűrővizsgálatot, amiről az érintetteket levélben tájékoztatják.

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testületének Humánerőforrások Bizottsága 2013. február 26-i bizottsági ülésén tűzte napirendjére az Egészséges Bicske Programot, melynek célja egy olyan többpólusú rendszer kidolgozása, melynek a megelőzés és az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése az alappillérei. A meglévő tevékenységeket koordinálja annak érdekében, hogy a jó kezdeményezések eredményei összeadódhassanak. Folyamatos párbeszédet tart fenn az érintettekkel.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A törvényben előírt szolgáltatások biztosítottak a városban, a speciális szolgáltatások a megye székhelyen elérhetőek.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete 225/2013. (VI.27.) számú határozatában döntött arról, hogy saját hatáskörben látja el a köznevelési intézmények és a Kapcsolat Központ közétkeztetésének biztosítását, így teljes mértékben felügyelete alá tudja vonni az ellátás minőségét.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Bicskei Torna Club megalakulásától kezdve, 1912 óta igyekezett megtalálni a megfelelő kereteket Bicske lakóinak a szabadidő minél tartalmasabb eltöltésére, a sportolásra. A club keretein belül lehetőség van a tenisz, labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, sportágak kipróbálására. A BTC a 2013-as évben 5 millió forint támogatást kapott az Önkormányzattól.

A 12/2012. (II.24.) számú képviselő-testületi határozatban foglaltak szerint a Bicskei Tanuszoda használatáért fizetendő „térítési díj mértékét a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 117.§ (1) bekezdésében meghatározott keretek között tanévenként a nevelési-oktatási intézmény vezetője állapítja meg a fenntartó előzetes jóváhagyása mellett.”

A Szabadidő Sport Egyesület szervezésében rendszeresen kispályás labdarúgó versenyek kerülnek megrendezésre.

Bicske Város Tanuszodájában vízilabda edzéseken vehetnek részt a gyermekek. Az uszodában a tanév folyamán rendszeres úszásoktatást szerveznek a helyi és a környezőbeli települések iskolásai számára.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A városban az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ – Kapcsolat Központja látja el ezeket a feladatköröket.

A Gondozási Központ fő feladatai:

- Étkeztetés
- Házi segítségnyújtás
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- Támogató Szolgálat
- Nappali ellátás (Idősek Klubja)

Étkeztetés:

Étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről gondoskodik, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. A szociális rászorultság feltételeit a fenntartó rendeletében szabályozza.

Házi segítségnyújtás:

Házi segítségnyújtás keretében gondoskodik:

- Azokról az időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek, és róluk nem gondoskodik
- Azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékos személyekről, valamint szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek.
- Azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik.
- Azokról a személyekről, akik a rehabilitációt követően a saját lakókörnyezetükbe történő visszailleszkedés céljából támogatást igényelnek önálló életvitelük fenntartásához.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítja:

- Alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését
- Az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést
- A veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás:

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időskorú vagy fogyatékos személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása mellett felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtott ellátás.

A szolgáltatás keretében az ellátottak lakásába kihelyezett jelzőkészülékről érkező riasztásra a készenlétet adó gondozónő haladéktalanul megjelenik, és a veszélyhelyzet elhárítására a szükséges intézkedéseket megteszi.

Támogató szolgálat

Biztosítja a fogyatékkal élők részére az alapvető szükségleteket kielégítő szolgáltatásokhoz, valamint a közszolgáltatásokhoz való hozzájutást.

Biztosítja a fogyatékosság jellegének és az általános egészségi állapotnak megfelelő egészségügyi-szociális ellátásokhoz, valamint fejlesztő tevékenységekhez való hozzájutást.

Információnyújtással, ügyintézéssel, tanácsadással segíti a fogyatékkal élők társadalmi beilleszkedését.

Biztosítja jelnyelvi tolmácsszolgálat elérhetőségét.

Segítséget nyújt a fogyatékos személy kapcsolatképességének javításához, családi kapcsolatok erősítéséhez, önszorgó csoportokban való részvételhez.

Biztosítja az egyes alapszolgáltatási feladatokhoz való hozzájutást a fogyatékos személyek speciális szükségletéhez igazodóan.

Segíti a fogyatékos személyt társadalmi integrációjának megvalósításában, családi és közösségi, valamint kulturális és szabadidős programokban való egyenrangú részvételét.

Közreműködik a fogyatékos személy munkavállalását segítő szolgáltatások elérésében.

A személyi segítség keretében biztosított ellátásról az intézmény megállapodást köt az igénylővel.

A szolgálat ellátást nyújt a szociálisan nem rászorultak részére is, addig, amíg ez a szociálisan rászorultak érdekeit nem sérti.

Nappali ellátás (Idősek klubja)

Az intézményt azok látogathatják, akik azt saját erőből képesek megközelíteni, illetve szállításukról gondoskodnak.

Nappali ellátás keretében a saját otthonukban élő, 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk, vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére. Igény esetén megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

Gyermekjóléti Szolgálat fő feladatai:

- tankötelezettség mulasztása (óvoda, iskola)
- kötelező védőoltás elmulasztása (védőnői szolgálat)
- családon belüli erőszak (rendőrség)
- higiéniai problémák
- válsághelyzetben lévő várandós anya

A kliensek leggyakrabban az alábbiakkal keresik fel a szolgálatot:

Családsegítés:

- ügyintézéshez segítségkérés (leszázalékolás, nyugdíjintézés)
- anyagi jellegű problémák
- életviteli problémák
- munkanélküliség
- szenvedélybetegség
- egészségügyi problémák

gyermekjóléti szolgálat:

- gyereknevelési problémák, kérdések magatartás zavarral
- pszichológiai gondozás
- korai házasság, korai gyermekvállalás

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs tudomásunk ilyen esetekről.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem releváns, forráshiány miatt az önkormányzatnak nem áll módjában ilyen irányú támogatások folyósítása. .

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Az Egységes Művelődési Központ és Könyvtár Petőfi Sándor Művelődési Központja ad helyszínt városi rendezvényeknek, és a változatos közösségi programoknak.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Bicskén is tapasztalhatóak konfliktusok a különböző népcsoportok között, azonban nem kirívó az ilyen esetek száma. Komoly ellentétek nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Bicskén a Vöröskereszt és az egyházak vállaltak feladatot az elesett emberek megsegítésében.

A Magyar Katolikus Karitászcsoport rendszeresen oszt adományokat és élelmiszer csomagot a rászorulóknak.

A bicskei Hit Gyülekezete rendszeresen szervez meleg étel osztást a rászorulóknak, főként a téli, hideg időszakban.

A "Fogd meg a kezem" Fogytékosok Napközi Otthona a Baptista Szeretetszolgálat fenntartásában működik. Jelenleg 30 főt látnak el.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Bicske Város Önkormányzata és Bicske Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata közötti együttműködési megállapodásról 189/2012 (VI.28.) számú határozatban döntött a Képviselő-testület.

A 2010-ben megválasztott roma nemzetiségi önkormányzat olyan jelentős feladatokban vállalt kezdeményező szerepet, mint a szegregált oktatási intézmények felszámolása, átszervezése, melynek hatására 2011-től az iskolák összevonására, valamint a főként hátrányos helyzetű gyermekek óvodai nevelését biztosító Bihari utcai tagóvoda felszámolására került sor.

2013 szeptemberétől ebben az épületben indul el Bicske Város Tanodája. Ebben az intézményben a hátrányos helyzetű gyermekek iskolai felzárkóztatását, fejlesztését próbálják családi környezetben megoldani. A tanodában 40 gyermek számára biztosítanak helyet, ahol a tanuláson kívül kulturális programokat is szerveznek a növendékeknek.

Segítik a Magyar Katolikus Karitászmunkájában.

Segítséget nyújtanak a hivatalos ügyek intézése során a roma lakosságnak, akik bátran fordulnak hozzájuk problémáikkal.

A diákokat értesítik a pályázati lehetőségekről. Aktívan részt vesznek a közösségi élet szervezésében.

Minden évben sor kerül a településen élő roma gyermekek táboroztatására, valamint a közösségi kapcsolatok ápolása érdekében évente kerül megrendezésre a városi roma nap.

A város vezetése és nemzetiségi önkormányzat jó kapcsolatot ápol.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a	tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi

foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás.	közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről, menetéről Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások lehetősége érdekében
hivatalos ügyek intézésének nehézségei	a Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, tanácsadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás, felvilágosítás a rászorulóknak
eladósodás	figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételek lehetőségéről az önkormányzatnál (közművek kikapcsolása elkerülése érdekében), figyelemfelhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket. A Gyermekjóléti Szolgálat képviselője jó és szoros kapcsolatot ápol a jegyzővel, családokkal és az intézményekkel.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál.

A gyermekek védelmét:

- pénzbeli és természetbeni ellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások,
- gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések,
- az ellátások, intézkedések megtételének ellenőrzése, adatok kezelése szolgálja.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	17		32

2009	17		27
2010	20		30
2011	30		38
2012	28	1	41

A táblázatban szereplő adatokból arra következtethetünk, hogy mind a védelembe vett, mind a veszélyeztetett kiskorúak száma növekszik.

A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali, több lábon álló működésének szinten tartása, javítása elengedhetetlen. Elmondható, hogy a lakosság létszámahoz képest nem túl magas a védelembe vett gyermekek száma.

A Központi Statisztikai Hivatal felé 2013. januárjában 26 fő hátrányos helyzetű, és 15 fő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekről tett jelentést az önkormányzat.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	461	3	0	0	230
2009	542	4	0	0	176
2010	581	8	0	0	196
2011	653	19	0	0	116
2012	682	20	0	0	189

Az adatok alapján megállapítható, hogy öt év távlatában, hogyan alakult a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben és a rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma. Az utóbbinál 2009-ben jelentősen növekedett a szám.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

Kiegészítő és rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben akkor részesülhet a gyermeket nevelő család, ha időszakosan létfenntartási gondokkal küzd vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermek jogán járó helyi juttatás a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	147	238	55		0	
2009	149	245	54		6	
2010	186	243	50		35	
2011	198	302	44		55	
2012	208	317	51		97	

Ez a juttatási forma is a rendszeres gyermekvédelmi támogatások jogosultságához kötődik. Évente néhány fővel változik a kedvezményezettek száma.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal Menekülteket Befogadó Állomásán élnek életvitel szerűen kisgyermekes családok, azonban számuk nem nyomon követhető a fluktuáció miatt. Az elmúlt években előfordult már 40 fő feletti és 10 fő alatti létszám is. A Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal Menekülteket Befogadó Állomásának tájékoztatása szerint nem lehet állandó létszámot meghatározni.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A gyermekek társadalmi helyzetének javítása, a gyermekszegénység elleni küzdelem és a családjukból kiemelt gyermekek integrációja kulcsfontosságú a szegénység és a kirekesztődés újratermelődési folyamatainak megállítása érdekében. Az oktatásban is szükséges a szegregációs iskolai gyakorlatok elleni küzdelem és a hátrányos helyzetű tanulók oktatási esélyeinek növelése. A gyermeket nevelő családok jövedelemteremtő képességének támogatása és anyagi biztonságának megőrzése miatt különös hangsúlyt kell helyezni a gyermekjóléti és a családokat segítő-támogató szolgáltatásokra. Ahhoz, hogy a szülők munkaerőpiacra történő visszatérését elősegítsük, fokozott hangsúlyt kell helyezni a gyermekek napközbeni ellátására.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzatok feladata. Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körébe gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	6	441
2009	6	426
2010	6	490
2011	7	379
2012	7	383

Bicskén az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ látja el. A 2 iskolai és 5 területi védőnőhöz 5 körzet tartozik, ezen kívül Alcsútdoboz, Csabdi, Nagyegyháza és Óbarok területeket is ellátják. Kettő területi körzetet belső helyettesítéssel látnak el.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Bicskén a gyermekorvosi ellátás megoldott, a két gyermekorvos feladatellátása teljesen lefedi a területet. Betöltetlen házi gyermekorvosi praxis nincs.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Bicskei Egészségügyi Központban elérhető gyermek-neurológia szakorvos, azonban korai fejlesztésre (0-3 éves korig) nincs lehetőség, azt a megyeszékhelyen vehetik igénybe a lakosok.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését..

A gyermekjóléti szolgálat szintén az Egyesített Családsegítő és Gondozási - Központ Kapcsolatközpont feladatellátásába tartozik.

e) gyermekvédelem

Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásként az önkormányzat kifejezetten a krízishelyzetben lévők számára rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, illetve átmeneti segítyt biztosít. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen, rendkívüli gyermekvédelmi támogatáson túl a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek gyermekétkeztetéshez történő hozzáférése biztosított. Amennyiben a problémát ennyivel nem tudják megoldani, kezelni, úgy fordulhatnak az Kapcsolat Központ-hoz tanácsadásért, segítségért.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. Az óvodákban, iskolákban tanórák keretében szervezett úszásoktatás vehető igénybe.

A hátrányos helyzetű gyermekek táboroztatását részben lefedi a Bicske Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata által szervezett tábor, amelyet korlátozott számban ugyan, de a gyermekek térítés mentesen vehetnek igénybe.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	147	238	55		0	
2009	149	245	54		6	
2010	186	243	50		35	
2011	198	302	44		55	
2012	208	317	51		97	

A táblázatból kiderül, hogy az ingyenes étkeztetést évről évre többen veszik igénybe. Ez jelentheti azt is, hogy egyre több család kerül nehéz anyagi körülmények közé.

Szünidei étkeztetést az önkormányzat nem szervez.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Erre vonatkozóan az önkormányzatnak nincsenek adatai.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A rendelkezésre álló információk szerint az ellátórendszerek keretein belül nem érvényesül a pozitív diszkrimináció fogalma.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A Bicske Városi Óvoda három tagóvodával látja el a gyermekek óvodai nevelését .

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	3	
Hány településről járnak be a gyermekek	3	
Óvodai férőhelyek száma	416 v v	
Óvodai csoportok száma	18	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.15-17.15 illetve 6.30.-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	6 hét: ügyeleti időszak	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	41	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	40	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	18	0
Kisegítő személyzet	6	0

Az óvodai férőhelyek számának maximális a kihasználtsága, a férőhelyek számát a törvényben engedélyezett létszámmal bővítették. A hátrányos, a halmozottan hátrányos, a beilleszkedési és magatartási nehézséggel küzdő gyermekek felzárkóztatását az intézményben dolgozó

fejlesztőpedagógusok és a pszichológus látja el. A logopédiai és a gyógytestnevelési szakfeladatokat a pedagógiai szakszolgálat dolgozói látják el. A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését gyógypedagógusok látják el, egyéni fejlesztési terv alapján. 2013. szeptember 1-től önálló épületbe költözik a pedagógiai szakszolgálat és a nevelési tanácsadó. Bicske Város Képviselő-testületének 106/2011. (IV.22) számú határozatban döntött a Bihari utcai tagóvoda bezárásáról többek között azért, mert az intézményt szegregáltak minősítette. A tagóvodába járó gyermekek óvodai nevelését a Bicske Városi Óvoda Kakas Tagóvodájában, a József Attila utcai Tagóvodában és az Árpád utcai Tagóvodában biztosítja.

A városban négy általános iskola működik, az Klebelsberg Intézményfenntartó Központ által fenntartott Csokonai Vitéz Mihály Általános Iskola két telephellyel, a katolikus egyház által fenntartott Szent Margit Általános Iskola Szent László Tagiskolája, Budapest Főváros Által fenntartott Kossuth Zsuzsa Gyermekotthon Általános Iskolája valamint a Fejér Megyei Önkormányzat József Attila Általános Iskolája és Speciális Szakiskolája.

A Csokonai Vitéz Mihály Általános Iskola tanulói létszáma 630 fő. A tanulók 40 %-a hátrányos helyzetű diák, 15 % - uk halmozottan hátrányos helyzetű. A diákok 5 % -a sajátos nevelési igényű.

A tantestület 73 főből áll, ebből 2 fő gyógypedagógus, 5 fő fejlesztőpedagógus. A logopédiai feladatokat a szakszolgálat látja el. A diákok felzárkóztatását a tanórák keretein belül, valamint egyéni fejlesztési terv alapján felzárkóztató külön órákkal próbálják megoldani.

Pszichológust nem alkalmaznak, a kezelésre szoruló gyermekeket a Bicskei Egészségügyi Központ pszichológusa illetve a Nevelési Tanácsadó pszichológusa látja el.

Bicske Város Képviselő-testülete 7/2011 (III.31) számú határozatában döntött a Csokonai Vitéz Mihály Általános Iskola átszervezéséről. Az intézmény Prohászka utcai és a Szent István úti épületét a szegregáció megszüntetésének érdekében alsó és felső tagozatokra osztották. A Prohászka utcai épületbe került az alsó, míg a Szent István úti épületbe a felső tagozat. Erre az intézkedésre azért volt szükség, mert ezt megelőzően főként a Prohászka utcai épületbe kerültek beiratásra a hátrányos helyzetű gyerekek. Az átszervezés sikeresen zárult, megvalósult az integrált oktatás. Az intézményvezető írásban benyújtott értékelése mellett sor került a pedagógusok és szülői munkaközösségekkel való közvetlen tapasztalatcserére is.

A Szent László Általános Iskola növendékeinek létszáma 224 fő. A diákok 9 %-a hátrányos helyzetű, ez 20 főt jelent. Az intézményben két fő halmozottan hátrányos helyzetű diák tanul. A beilleszkedési nehézségekkel küzdő diákok száma viszonylag magas, 28 fő. Ez a létszám a diákok 13 %-át jelenti.

Az intézmény pedagógusi létszáma 17 fő, ebből 1 fő gyógypedagógus és 1 fő fejlesztőpedagógus. Pszichológust nem alkalmaznak, azonban a „lelki patikához” bátran fordulhatnak a gyerekek problémáikkal. A hittant oktató pedagógus kiemelt figyelmet fordít a gyerekek panaszaira.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Nem minden intézményben alkalmaznak pszichológust, de a gyermekek ellátását a nevelési tanácsadó és a Bicskei Egészségügyi Központ pszichológusaival megtudják oldani.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A város oktatási intézményei nem szegregáltak, az óvodai / iskolai beiratkozások során erre különös figyelmet fordítanak, még annak ellenére is, hogy ez sokszor a szülők nem tetszését vonja maga után.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmények között nincs mérhető eltérés az oktatás hatékonyságában.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A városban működő oktatási intézményekben sem a pozitív sem a negatív diszkrimináció nincs jelen.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés	szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működése, felvilágosítás a helyi körzeti megbízottal közösen
hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése	minden érintett gyermek vegye igénybe a kedvezményes étkeztetést, erről az elutasító szülőket meg kell győzni
érzelmi, és testi bántalmazások előfordulása	a jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, jegyző) felé
késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Polgárőrszolgálat fokozott ellenőrzése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők teszik ki a népesség felét, és sajátos problémáik alapvető társadalmi kérdéseket érintenek. 2003-ban Magyarországon a 15-64 éves nők 51%-a, a férfiak 63%-a volt foglalkoztatott. A nők munkahelyi hierarchiában elfoglalt helye úgy jellemezhető, hogy minél lejjebb megyünk a foglalkozások rangsorában, annál több nőt találunk az alacsonyabb keresetet jelentő és alacsonyabb presztízsű állások betöltői között, a vertikális szegregáció erősödésére utal a női vezetők rendkívül alacsony aránya. A nők és a férfiak munkaerő-piaci esélyegyenlőségének alapvető feltételei közé tartoznak a családi és munkahelyi kötelezettségek összehangolását lehetővé tevő családtámogatási ellátások, az elérhető és megfelelő minőségű gyermekgondozási, illetve a gondozásra szoruló családtag ellátását segítő szolgáltatások, valamint a családi kötelezettségeket rugalmasan figyelembe vevő munkaszervezetek és foglalkoztatási formák elterjesztése.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik információval, azonban megfigyelhetjük hogy a városi intézményekben – a Bicskei Gazdasági Szervezet kivételével – jóval magasabb a nők foglalkoztatottsága, mint a férfiaké. A Polgármesteri Hivatalban 27 nő és 7 férfi dolgozik.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem releváns, az önkormányzat nem generált ilyen programokat az elmúlt időszakban ami kizárólag nőknek szólt.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Kevés adat áll rendelkezésre, de a helyi tapasztalatok elmondható, hogy minél magasabb végzettsége van a nőknek, annál könnyebb az elhelyezkedés.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az önkormányzatnak nincsenek adatai e tekintetben.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Bicskén az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ- Kapcsolat Központ Bölcsődei Szakmai Egysége 24 férőhellyel rendelkezik, amely 100 %-os kihasználtsággal működik. A bölcsőde, a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő- 20 hetes- 3 éves korú- gyermekek ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végzi. A bicskei bölcsőde két csoporttal működik.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Szexuális felvilágosítás, családtervezés alap és középfokú intézményekben az iskolai védőnők feladatkörébe tartozik, ugyanakkor nagyon fontos, hogy családokon belül is bizalommal fordulhassanak a gyermekek szüleikhez.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Rendőrség tájékoztatása szerint szórványosan előfordulnak ilyen esetek a településen, de nagy a látencia.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Nem releváns az ilyen esetek száma. Bicskén nincs ilyen intézmény.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település közéletében a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké, a hivatalban, szociális, kulturális, oktatási területen a férfiak számaránya elenyésző.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A városban nincs olyan speciális civil szervezet amely a nőket érintő társadalmi problémák felszámolásával foglalkozna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
eltitkolt családon belüli erőszak	jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás hova fordulhat az érintett segítségért, (Családsegítő, Rendőrség, ingyenes hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele)
a nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre megfelelő adatok	adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a releváns helyi partnerek bevonásával, adatelemzés és problémafeltárás a nők esélyegyenlősége tekintetében

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

saját jogú nyugdíj

- öregségi nyugdíj
- rehabilitációs járadék

hozzátartozói nyugdíj

- özvegyi
- árvaellátás
- szülői
- baleseti hozzátartozói nyugellátás
- özvegyi járadék

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1384	1924	3308
2009	1353	1871	3224
2010	1375	1841	3216
2011	1337	1870	3207

Látható, hogy településünkön a nyugdíjasok száma viszonylag állandó, azonban a nők nagyobb arányt képviselnek ebből a rétegből is.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

55-65 év közötti idős munkavállalók hátrányos helyzetben vannak, mert nehezebben helyezkednek el mint a fiatal korosztályok, sajnos az önkormányzat a munkaerő piacba nem tud beavatkozni, hogy a helyzetüket javítsa.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A városban négy nyugdíjas klub működik. A Barátság Nyugdíjas Klub, az „Életet az Éveknek” Nyugdíjas Klub, az Országos Nyugdíjasok Polgári Egyesület Városi szervezete és a Nyugdíjas Pedagóguskör. A klubok az idősek számára szerveznek szabadidős tevékenységeket.

A Bicskei Egységes Művelődési Központ és Könyvtár lehetőséget ad a nyugdíjasok számára is rendezvényei, találkozói lebonyolítására.

Az idősek is igénybe vehetik az ingyenes internethasználatot.

Az önkormányzat lehetőség szerint köszönti az idősek világnapján a nyugdíjasokat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős korú munkanélküliek helyzete nehezebb mint a fiataloké, hiszen sokkal nehezebben tudnak új állást találni. Vannak értesülések a hátrányos megkülönböztetés előfordulásáról, de pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatásokat, továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást. Az önkormányzat az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ keretében látja el feladatát. Az önkormányzat szociális rendelete, valamint a Társulási Megállapodásban foglaltak szerint az idősök számára biztosított a szociális alapszolgáltatás:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- jelzőrendszeres segítségnyújtás

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Bicskei Egységes Művelődési Központ és Könyvtár szolgáltatásait az idősök igényeinek megfelelően alakították ki.

c) idősök informatikai jártassága

A városban nincs informatikai képzés idősök számára, de könyvtárban a digitális információ szerzést segítik az ott dolgozók.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ megpróbál széleskörű segítséget nyújtani a sokszor kiszolgáltatott helyzetben élő idősök számára.

A városban működő nyugdíjas klubok programjai megoldást jelenthetnek az idősök esetleges magányosságára.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	polgárőrség fokozott járőrözése, veszély esetén riaszthatósága, elérhetősége
az idős korcsoport nagy része nem vesz részt a közösségi életben	a településen élő 65 év feletti emberek körében az idős kortárs közösséghez tartozás lehetőségét a következő két évben az önkormányzat a rendelkezésére álló eszközökkel támogatni fogja és kommunikációs eszközök igénybe vételével népszerűsíteni fogja
az idős korosztály számára nincs munkalehetőség a településen, nem élnek aktív életmódot	az aktív idősödést támogató életmód megismertetése érdekében az önkormányzat a helyi újságban rendszeres rovat formájában lehetőséget teremt arra, hogy az idős célcsoport számára fontos tájékoztatás magas színvonalon megvalósuljon

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: az építési beruházások esetében a fizikai akadálymentesítés, a többi fejlesztés esetében a fogyatékkal élők számára biztosított info-kommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció, stb.).

Magyarországon az 1990-es évtizedben jelentősen visszaesett a foglalkoztatottság, és ez a fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzetére is hatással volt. A foglalkoztatottak aránya Magyarországon a fogyatékkal élők körében 2001. évi népszámlálás adatai szerint 9 százalékra csökkent.

Fogyatékos személy: aki érzékszervi, így különösen látásszervi, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során (lásd A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §-át).

A fogyatékkal élők munkaerőpiacon való megjelenésének előmozdítása érdekében szükséges a fogyatékkal élők számára az akadálymentes környezet kialakítása, továbbá a közlekedési nehézségek miatt a távmunka lehetőségének biztosítása.

A szociális ellátások területén a fogyatékossgal élő személyek esetében a saját lakókörnyezetben történő segítségnyújtás kap prioritást.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Főkefe Nonprofit Kft. 2007-től működik Bicskén, a Szent István úton. Jelenleg 11 főt alkalmaz, akik papíripari tevékenységet végeznek. Az ezt megelőző időszakban a Főkefe Nonprofit Kft. elődje a Rehabit Kft alkalmazott megváltozott munkaképességűeket.

Az önkormányzat intézményeiben a törvényben meghatározott feltételek szerint alkalmaznak megváltozott munkaképességű személyeket.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az önkormányzatnak nincs erre vonatkozó információja.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ – Kapcsolat Központ Támogató Szolgálat segíti a fogyatékkal élőket mindennapi problémáik megoldásában. A Fogyatékkal Élők Klubja 2006. június 19. óta működik a városban. Segítséget nyújt a fogyatékkal élő gyerekek szüleinek abban, hogy tapasztalatokat cserélhessenek, közös programokat szervezhessenek. A fogyatékkal élő gyermekeket nevelő szülőknek sajnos gyakran kell szembesülni azzal a fájdalmas ténnyel, hogy feléjük negatív illetve empátiát teljes mértékben nélkülöző megjegyzések érkeznek embertársaiktól. Ennek a közösségi programoknak azért is van nagy jelentősége, mert itt „biztonságban” vannak, a

csoportban mindegyikük erősebbnek érzi magát, mert nem marad teljesen magára a problémájával, helyzetével.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzübeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható: szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

	Állami/önkormányzati							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás								
étkeztetés	0	0	1	1				
házi segítségnyújtás								
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	11	10	8	4				
családsegítés	25	27	32	29				
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére								
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére								
támogató szolgáltatás	49	47	50	46				
nappali ellátás	1	0	1	0				

A törvényben előírt támogatásokat az önkormányzat biztosítja a fogyatékkal élők számára.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő ingatlanok közül nem mindegyik akadálymentes, de az egészségügyi központ, a művelődési ház, a könyvtár és a tanuszoda akadálymentes megközelíthetősége biztosított. Az önkormányzat törekszik az épületek kialakításának tekintettel lenni a mozgáskorlátozottak közlekedésének megkönnyítésére.

A polgármesteri hivatal felújítása során szintén figyelmet fordítanak az akadálymentesítésre.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik összesített adatokkal. A városban a posta, a gyógyszertárak épületei, az újonnan nyílt nagyáruházak úgy lettek kialakítva, hogy tekintettel voltak az akadálymentes megközelíthetőségre

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Erre vonatkozóan az önkormányzat nem rendelkezik információval.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közterületek nagy része akadálymentes, illetve a még nem akadálymentes területek kialakítása folyamatban van.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ – Kapcsolat Központ Támogató szolgálata fogyatékkal élő személyek számára munkanapokon biztosított ellátás, melynek elemei a szállító szolgálat speciális járművel, személyi segítség az otthonukban élő fogyatékkal élők számára az önálló életvitel fenntartásához, valamint információs szolgáltatás. A szolgáltatások biztosítása kérelemre történik, a kérelmet az intézményvezetőnél kell benyújtani

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Egyesített Családsegítő és Gondozási Központ – Kapcsolat Központ Támogató szolgálata kifejezetten a fogyatékkal élők számára nyújt segítséget.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
járdák biztonságossá tétele	lakosság jelezze a járdák helyzetét
hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint rangsorolt akadálymentesítettség	az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe. Ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás.
Fogyatékos személyekhez nem jutnak el az információk azokról a juttatásokról, amiben ők érintettek.	Az önkormányzat vállalja, hogy segítséget nyújt az akadálymentesítettség fejlesztésében, figyelemfelhívással, pályázatfigyeléssel, akadálymentes honlap elkészítésével segít a fogyatékkal élők helyzetén.
Nincs minden intézményben, vagy nem megfelelő az akadálymentesítettség.	Az önkormányzat a következő öt évben vállalja a települési önkormányzati tulajdonban lévő épületek akadálymentesítettségét, amelyekben ez idáig nem volt lehetősége megtenni.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A helyi önkormányzatnak, a kulturális és oktatási intézményeknek, a községben működő kis- és mezőgazdasági vállalkozóknak, az egyházak képviselőinek, a falu egész lakosságának közös érdeke és felelőssége, hogy Bicske a jövőben is még inkább élhető várossá váljon. Ennek érdekében szívesen és sokat tesznek az önkéntesek és a településen működő civilszervezetek.

Közalapítványok, Alapítványok:

- Gróf Batthyány Kázmér Műpártoló Közalapítvány
- Bicskei Művelődési Közalapítvány
- Bicskei 1. Számú Általános Iskoláért
- Csokonai Vitéz Mihály Általános Iskola Tanulóiért Alapítvány
- Bicskei TV Közalapítvány
- A Bicskei Cigányságért Közalapítvány
- Bicske Város Sportjáért Közalapítvány
- Mentsvár Alapítvány
- Bicskei Szent László Általános Iskoláért és Nebulóiért Alapítvány
- Bicskei Katolikus Oktatási és Nevelési Alapítvány
- Bicskei Református Egyházért Alapítvány
- Baptista Szeretetszolgálat Alapítvány
- Bicskei Baptista Misszió Alapítvány
- Zenetanulás Feltételeinek megteremtését Segítő Alapítvány
- Vajda János Gimnázium és Szakközépiskola Diákjaiért Alapítvány
- 1-es Ovis gyermekekért Alapítvány
- Árpád utcai tagóvoda óvodása gyermekeiért alapítvány
- Kakas Óvodás Gyermekekért Alapítvány

Kulturális Egyesületek, Körök:

- Bicske Barátok Egyesülete
- Fúvószenekari Egyesület
- Összefogás Bicskéért Egyesület
- Kővágó Antal Kertbarát Kör
- Melódia Kamarakórus
- BIFÓKUSZ Bicskei Fotósok Kulturális Szervezete

Sporttal Foglalkozó Szervezetek

- Bicskei Torna Club Közhasznú Egyesület
- Dinamik Harcművészeti Közhasznú Sportegyesület
- Bicskei Szabadidősport Egyesület

Egészséges életmóddal, egészséggel foglalkozó szervezetek

- Magyar Vöröskereszt Körzeti Szervezete Bicske
- Mozgáskorlátozottak Vértes és Válvölgye Egyesülete
- Fogyatékkal Élők Klubja

Idősekkel, nyugdíjasokkal foglalkozó klubok, körök

- Barátság Nyugdíjas Klub
- „Életet az Éveknek” Nyugdíjas Klub
- Országos Nyugdíjas Polgári Egyesület Városi Szervezete
- Nyugdíjas Pedagógus Kör

Egyházhoz kötődő Közösségek

- Szentháromság Nyugdíjas Kör
- Bicskei Karitás Csoport
- Szent Imre Egyesület
- Shvoy Lajos Cserkészcsapats
- Református Nőszövetség

Horgász, vadász egyesületek

- Bicskei Barátság Horgászegyesület
- Bicskei Nimród Vadásztársaság
- Vértesi Sólyom Vadásztársaság

Speciális Feladatra Szerveződött Közösségek

- Bicskei Önkéntes Tűzoltóság
- Bicske Kertvárosi Polgárőrség
- Vállalkozók Ipartestülete
- Óceánreplők Emlékbizottsága
- Bicskei Motoros Barátok Köre

A civil szervezetek a közös célok, kulturális, szórakozási, sport, vagyon védelmi célok megvalósításához mozgósíthatóak és szívesen veszik ki részüket a munkából a közösségi célok megvalósítása érdekében. Tevékenykednek a falunapon, ünnepségeken, sporteseményeken, jótékonyági rendezvényeken, véradáson, gyermek-, illetve idősek napján és vigyáznak a közbiztonságra.

Az önkormányzat a költségvetésében az elmúlt években különböző összegeket tervezett a civilszervezetek támogatására

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata jó együttműködést mutat. Az egyházak és az önkormányzat közötti kapcsolat is jól kiépített, városi rendezvényeken az egyházak rendszeresen aktív közreműködést tanúsítanak. Negyedévente egyszer összeül az egyházügyi tanács melynek résztvevői az egyházak vezetői valamint a polgármester

A roma nemzetiségi önkormányzattal az önkormányzat is és a katolikus egyház is jó kapcsolatot tart fent.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A Vértess Többcélú Kistérségi Önkormányzati Társulás 2004. június 28-án alakult.

A Társulás működési területe a bicskei statisztikai kistérség közigazgatási területe. Jelenleg 16 település alkotja a kistérséget.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A roma nemzetiségi önkormányzat aktív szerepet vállal a város életében. A nemzetiségi önkormányzat elnöke a képviselő testület választott tagja. Az önkormányzat kikéri a nemzetiségi önkormányzat véleményét a romákkal kapcsolatos intézkedésekben.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Bicskei Cigányságért Közalapítványt 1997-ben alapították, pénzügyi korlátok miatt aktív tevékenységéről nincs tudomásunk. A 2013. évben Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testület 176/2013. (V.30.) számú határozatában döntött a közalapítvány 2.000.000 forinttal történő támogatásáról.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A vállalkozók szerepe a közéletben gyengül a gazdasági válság miatt, de még mindig vannak többen, akik valamilyen módon segítik a helyi rendezvényeket, ezzel együtt támogatva az esélyegyenlőségi csoportokat.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága
--

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezetét Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete, a Polgármesteri Hivatal dolgozói, az állami és önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, a település lakossága előzetes véleményezés, esetleges módosító javaslatok megtétele céljából tanulmányozhatja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a Polgármesteri Hivatalban, valamint a Bicskei Egységes Művelődési Központ és Könyvtárban bárki számára elérhető, a település honlapján olvasható és véleményezhető.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testülete a fentebb felsorolt intézmények, civilszervezetek, valamint a lakosság meghívása mellett, nyilvános képviselő-testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, foglalkoztatáshoz jutás és foglalkoztatásban való megmaradás	Közfoglalkoztatásba történő bevonás, Munkaügyi Központba regisztrálás, felvilágosítás nyújtása az önkormányzat részéről
Gyermekek	Érzelmi, testi bántalmazások, drogfogyasztás, elszegényedés	Jelzőrendszer hatékony működése, együttes odafigyelés óvoda, iskola, szülő részéről
Idősek	Nem veszik igénybe a szociális ellátást, bizalmatlanok, nem élnek aktív életmódot, informatikai jártasságuk csekély.	Szociális ellátás folyamatos legyen, aktív idősödést támogató életmód, szűrővizsgálatok.
Nők	Gyes, Gyed után nem tudnak elhelyezkedni, probléma a gyerekek elhelyezése, családon belüli erőszak.	Jelzőrendszer működtetése, közfoglalkoztatásba való bevonás, oktatási intézmények nyitva tartásának rugalmassága.
Fogyatékkal élők	Információ hiánya, közlekedési nehézségek.	Akadálymentes honlap, intézmények, járdák, akadálymentesítése.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Közfoglalkoztatási program felülvizsgálata, hivatalos ügyek intézésének segítése	Jegyző, szociális ügyintéző, Polgármesteri Hivatal munkatársai
Gyermekek	Gyermekevédelmi jelzőrendszer felülvizsgálata, odafigyelés a gyermekekre	Jegyző, Humán CSS-GYJSZ, szociális ügyintéző, óvoda, iskola, védőnő
Idősek	Szociális ellátások újra gondolása, bővítése, aktív életmód elősegítése	Jegyző, művelődési ház, védőnő
Nők	Jelzőrendszer fokozott működése, közfoglalkoztatás	Jegyző, Humán CSS-GYJSZ, szociális ügyintéző
	Akadálymentesítettség megoldása a településen	Polgármester

Jövőképünk

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek megfelelő körülmények között történő oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáinak kezelésére.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közösségi életbe való bevonására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a diszkrimináció visszaszorítását a munkaerő piaci viszonyok között.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkóztatására hatékony programokat dolgozzunk ki.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák és a többségi társadalom viszonya nem az előítéleteken, hanem a megismerésen alapul.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	közfoglalkoztatási lehetősége	munkanélküliség, elhelyezkedési gondok	foglalkoztatás, z jutás	-	kapcsolatfelvétele I,	jegyző	6 hónap	bevonat száma, munkát találó emberek száma	informatikai eszközök, meglévő humán erőforrás	2 év
2	lakás fenntartási támogatás igénybevétele	eladósodás	eladósodás elkerülése	-	kapcsolatfelvétele I, együttműködés	jegyző	3 hónap	segélyt kérők száma	pénzügyi forrás, meglévő humán erőforrás	5 év
3	tűzfűtéssel való segítség	fűtési gondok	ne kapcsolják ki a gázt, ne fázzanak	-	együttműködés	polgármester	8 hónap	segítségért kérők száma	technikai forrás, meglévő humán erőforrás	2 év
4	hivatalos ügyek nehézségei	bonyolult hivatalos ügyintézés	az ügyintézés egyszerűsödjön	-	kapcsolatfelvétele I, együttműködés	jegyző	2 hónap	önálló intézkedések száma	meglévő humán erőforrás, helyi újság	5 év
5	közfoglalkoztatási program felülvizsgálata	alacsony iskolai végzettséggel nyugdíj előtt állók elhelyezkedési nehézségei	közmunkához jutás	szoc. koncepció	adatgyűjtés, kapcsolatfelvétele I, együttműködés	jegyző	6 hónap	közmunkához jutottak száma	pénzügyi forrás, meglévő humán erőforrás	1 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	prevenció	drogázás, bűnelkövetés	kevesebb drogozó és bűnelkövető	gyermekvédelmi beszámloló	kapcsolatfelvétele I, együttműködés, helyszín	jegyző HUMÁN CSS-GYJSZ	3 hónap	prevención részt vettek száma	meglévő humán erőforrás, helyi újság, honlap, szórólapok	3 év
2	kedvezményes étkeztetés	nem jutnak meleg ételhez a	jussanak meleg ételhez a hh	gyermekvédelmi beszámloló	kapcsolatfelvétele I,	jegyző	6 hónap	kedvezményesen étkezők száma	pénzügyi forrás, meglévő humán	1 év + évente

	lehetősége	hátrányos helyzetű gyermekek	gyermekek	gyermekvédelmi beszámló	együttműködés, helyszín	HUMÁN CSS-GYJSZ	3 hónap	esetek száma	erőforrás	
3	gyermekvédelmi jelzőrendszer hatékony működése	bántalmazások előfordulása	ne történjen érzelmi vagy testi bántalmazás	gyermekvédelmi beszámló	adatgyűjtés, együttműködés	HUMÁN CSS-GYJSZ	3 hónap	esetek száma	meglévő humán erőforrás	1 év
4	adományozás, ruhagyűjtés	elszegényedés	felzárkóztatás	gyermekvédelmi beszámló	együttműködés hely keresése	HUMÁN CSS-GYJSZ	3 hónap	adományban részesülők száma	meglévő humán erőforrás, helyi újság	évente
5	polgárőrszolgálat éjszakai jelenléte	éjszaka felügyelet nélkül utcán vannak a gyermekek	a gyerekek otthon töltsek az éjszakát	polgárőrök beszámlója	együttműködés polgárőrök és kmb. bevonása	Polgárőr Egyesület	2 hónap	polgárőrök feljegyzései	meglévő humán erőforrás	folyamatos
6	balesetmentes közlekedés	kerékpárút hiánya, közlekedési szabálytalanságok	ne történjen baleset	közzeti megbízott beszámlója	polgárőrök és kmb. bevonása	-	6 hónap	Jegyzőkönyvek száma	pénzügyi forrás, meglévő humán erőforrás, helyi újság, honlap	3 év
III. A nők esélyegyenlősége										
1	jelzőrendszer működtetése	eltitkolt családon belüli erőszak	az érintett tudja, hova fordulhat segítségért	HUMÁN Családsegítő beszámlója	együttműködés	Jegyző, HUMÁN CSS-GYJSZ	6 hónap	esetek száma	meglévő humán erőforrás	1 év
2	önkéntes munkára ösztönzés	munkanélküliség	alapot adni további ellátási formának	-	önkéntes munka megszervezése	polgármester	3 hónap	jelentkezők száma	meglévő humán erőforrás, technikai erőforrás	folyamatosan
3	van-e női esélyegyenlőség	nincsenek megfelelő adatok	probléma feltárása a női esélyegyenlőség tekintetében	HUMÁN Családsegítő beszámlója	együttműködés	HUMÁN CSS-GYJSZ	1 év	választ adók száma	meglévő humán erőforrás	2 év
4	gyermekek nappali ellátását célzó intézmények nyitva tartása	az intézmények nem alkalmazkodnak az igényekhez	legyen hol elhelyezni a gyermekeket	Óvoda, iskola, művelődési ház szabályzata	intézményvezetők bevonása	polgármester	6 hónap	gyermekek száma	pénzügyi forrás, meglévő humán erőforrás	3 év

5	hasznos elfoglaltság	Gyed, Gyes után nem tudnak visszatérni a munkába	egyéni vállalkozás beindítása	Programtervezés	hely kijelölése, program megszervezése	polgármester	6 hónap	munkába visszatérők száma	pénzügyi és technikai forrás, meglévő humán erőforrás	évente
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	veszély esetén értesítendő szervek	a bűnelkövetők számára veszélyeztetett korosztály	azonnali segítséghez jutás	Kmb. beszámolója	polgárrörök, kmb. bevonása	polgármester	folyamatos	hány esetben riasztották a polgárröröket vagy a kmb-t	meglévő humán erőforrás, helyi újság, honlap, szórólapok	5 év
2	idős kortárs közösséghez való tartozás	kevesen vesznek részt a közösségi életben	idősek társadalmi megbecsülésének erősítése	-	program megszervezése	polgármester	minden év október első hete	résztevők száma	támogató, anyagköltség, helyszín	évente
3	Aktív időskor	nincs munkalehetőség, nem élnek aktív életmódot	vegyenek részt a közösségi életben	-	programok szervezése, tájékoztatás	polgármester	3 hónap	résztevők száma	helyszín biztosítása, meglévő humán erőforrás	évente
4	Kattints rá Nagy!	kevesen használják az internetet	önállóan tudjanak internetezni, elektronikusan levelezni	művelődési ház beszámolója	csoportos képzés szervezése	polgármester	minden év január	résztevők száma	helyszín, számítógépek, humán erőforrás	évente
5	Települési egészségnap, középnapban a férfiak	nők száma magasabb, férfiak korai elhalálózása	aktív időskor meghosszabbítása	védőnői beszámoló	rendezvény megszervezése	polgármester	október első fele	szűrések száma, résztvevők száma, szakrendelésre átirányítottak száma	infrastruktúra, rezsi, dologi költségek, saját humán erőforrás	1 év + évente
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A fogvatékkal élők biztonságáért	járdalapok egyenetlensége, hiánya	biztonságos legyen a közlekedés, tolokocsival is	-	önkéntes munka szervezése a lakosság részére	polgármester	1 év	önkéntesek száma	meglévő humán erőforrás, technikai erőforrás	5 év
2	Települési honlap vakbarát verziója	településen élő látássérültek hozzáférése,	honlap akadálymentesítése, információk	-	informatika megvalósítás	jegyző	6 hónap	honlap, látogatók száma,	humán erőforrás, szoftver költség,	2 év

			információval való ellátása	eljuttatása								
3	Intézmények akadálymentesít ettsége	önkormányzati tulajdonban lévő épületek, intézmények nem mindegyike akadálymentesít ett	Ügyintézés biztosítása mozgássérültek részére	szoc. beszámoló	együttműködés	polgármester	2 év	ügyet intézők száma	pénzügyi és technikai forrás, meglévő humán erőforrás	5 év		

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

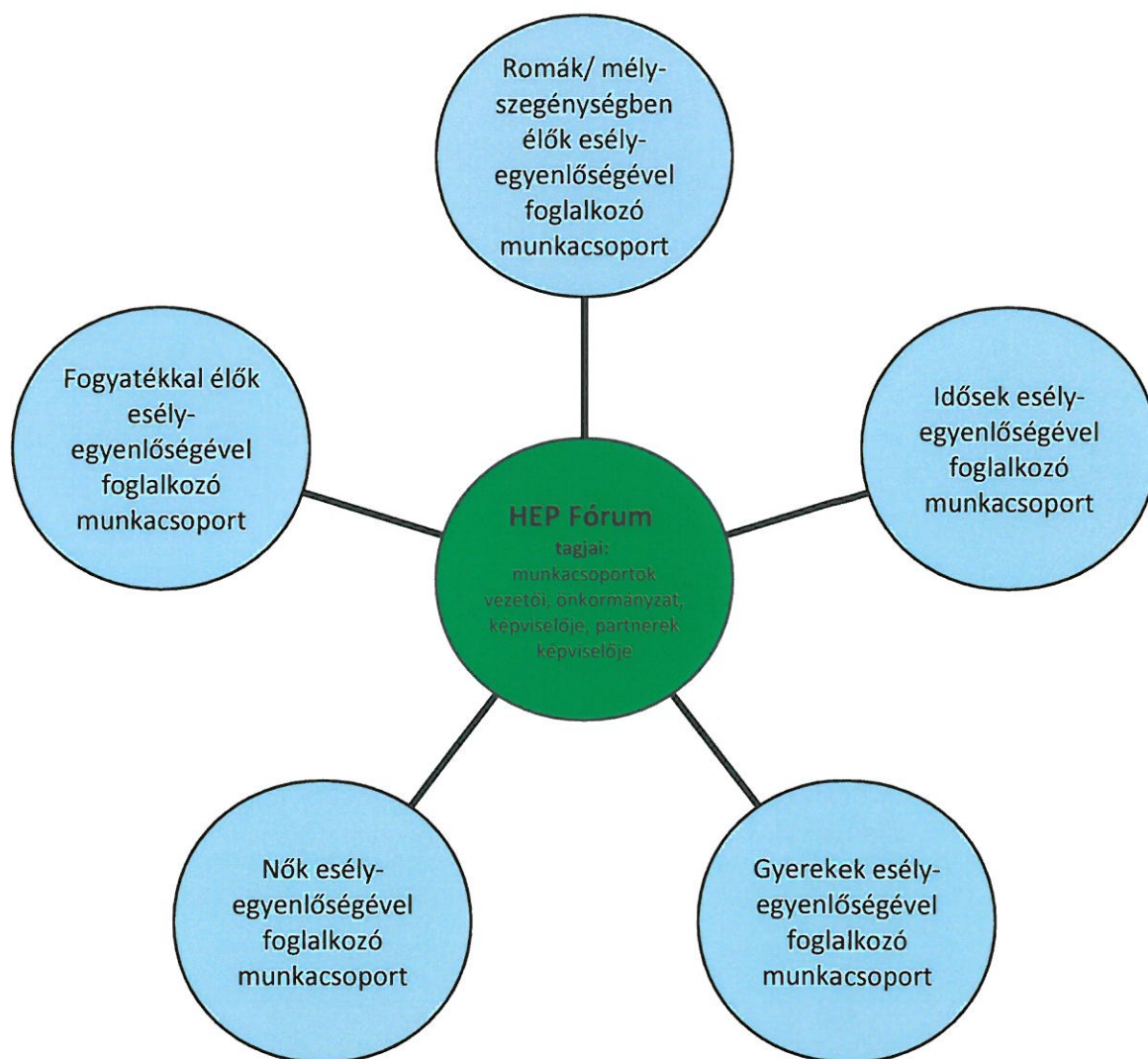
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is,

a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről az esélyegyenlőségi felelő:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Bicske város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Bicske város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

--

Dátum

Aláírás

A..... Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

--

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának folyamata

Útmutató a települési önkormányzatok számára

Készítette: Bathó Éva, helyi esélyegyenlőségi programok - irodavezető

2015. február

Tartalom

1.	Az útmutató célja	2
2.	A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége	2
3.	A HEP Fórum szerepe a felülvizsgálatban	3
4.	A HEP felülvizsgálatának folyamata	3
4.1	A felülvizsgálat előkészítése	4
4.2	A HEP felülvizsgálata	5
4.2.1	A HEP felülvizsgálata a helyzetelemzést érinti	5
4.2.2	A HEP felülvizsgálata az intézkedési tervet érinti	7
4.2.3	A HEP felülvizsgálata egyéb fejezeteket érint	7
5.	A HEP felülvizsgálat lépései és a szükséges idő	8
6.	Tanácsok a HEP felülvizsgálatához	9
7.	Dokumentumok	10

Jóváhagyta:

Ferdinandy Katalin
esélyegyenlőségi osztályvezető
2015.

1. Az útmutató célja

Az útmutató célja meghatározni és leírni a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) felülvizsgálatához kapcsolódó folyamat lépéseit, továbbá segítséget adni a Türr István Képző és Kutató Intézet (TKKI) esélyegyenlőségi mentorhálózatának támogatását igénybe vevő önkormányzatok számára a felülvizsgálat elvégzéséhez.

2. A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A törvény értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek kimenete kétféle lehet:

- a. Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges. Ebben az esetben a képviselő testületnek szükséges arról határoznia, hogy az Ebkvt-ben foglaltaknak megfelelően, a HEP kétévente előírt áttekintésének eleget tettek, a HEP-et változatlan formában elfogadták. A képviselő testület határozatát fel kell tölteni a HEP-ek elkészítésének és felülvizsgálat nyomon követésének támogatására létrehozott szoftver (hep.ttki.hu) dokumentumai közé (l. még 4.2.1.j. pont), ahogyan az a nyilatkozatot is, amely arra vonatkozik, hogy felülvizsgálat nem történt.
- b. A HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról. Az útmutató ezt a folyamatot mutatja be részletesen további fejezeteiben.

A HEP felülvizsgálatára két éven belül is sor kerülhet, ezen felülvizsgálati alkalmakra is igaz, hogy mindig képviselő testületi határozattal kell elfogadni, továbbá a hatályos HEP-et el kell juttatni a TKKI - nak, nyilvánosságra hozatal céljából.

Fontos leszögezni, hogy a felülvizsgálati folyamat munkafelülete a hep.tkki.hu oldalról elérhető szoftver, amelynek használata regisztrációhoz kötött.

3. A HEP Fórum szerepe a felülvizsgálatban

Amennyiben a kétévente előírt áttekintés során kiderül, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok intézkedési terv részében (HEP IT) vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. A HEP felülvizsgálatának folyamata

A felülvizsgálat folyamatának főbb lépései:

1. Felülvizsgálat előkészítése

A TKKI esélyegyenlőségi mentora felveszi a kapcsolatot e-mailen a település polgármesterével és jegyzőjével.
A település önkormányzata megküldi a felülvizsgálati igénylőlapot a TKKI mentorának.
A TKKI esélyegyenlőségi mentora felveszi a kapcsolatot telefonon a felülvizsgálati igénylőlapon megjelölt, HEP felülvizsgálatért felelős munkatárssal.
Képzési igény esetén képzésszervezés, képzés.
2. Felülvizsgálat
HEP felülvizsgálat elkezdése
HEP felülvizsgálat előrehaladása
A változások listáját elkészíti az önkormányzat részéről felelős munkatárs, feltölti a szoftverbe.
A TKKI mentora visszajelző lapot készít, feltölti a szoftverbe, átlépi a „felülvizsgálatra küldés” mérföldkövet.
Felülvizsgálat jóváhagyása vagy javaslatlét módosításra
3. Felülvizsgált HEP nyilvánosságra hozatala
Képviselő testület határozata beérkezik a szoftverbe.
Az egységes szerkezetbe rendezett, záradékolt HEP pdf-ben beérkezett.
Az egységes szerkezetbe rendezett, záradékolt HEP a szoftverbe feltöltésre került.

4.1 A felülvizsgálat előkészítése

A felülvizsgálatra vonatkozó önkormányzattal történő kapcsolatfelvétel telefonon és e-mailen történik. Első körben a TKKI esélyegyenlőségi mentora e-mailben a település polgármesterével és jegyzőjével veszi fel a kapcsolatot. Leveléhez mellékeli a TKKI főigazgatójának ajánlását és a felülvizsgálati igénylő lapot. A címzett személyek, vagy az általuk megbízott személy visszaküldi az igénylő lapot a megadott e-mail címre.

Ezt követően a TKKI mentora az igénylő lapban megjelölt személlyel veszi fel közvetlenül a kapcsolatot és folytatja tovább a munkát.

A felülvizsgálati igénylőlap feldolgozását követően két irányban folytatódhat a folyamat:

- a. Az önkormányzat képzési igényt jelez: ebben az esetben elkezdődik a képzés szervezése. Ha a tényleges HEP felülvizsgálatot, az önkormányzatnál jelentkező igény esetében képzés előz meg, akkor az adott település HEP-jének felülvizsgálata a

képzés első napjával kezdődik. A képzés befejezését követően, jelen útmutató 4.2 pontjában foglaltaknak megfelelően kell eljárni.

- b. Az önkormányzat nem jelez képzési igényt: ebben az esetben az a nap számít a felülvizsgálat kezdetének, amely napon a településért felelős mentor az első, felülvizsgálattal kapcsolatos bejegyzést teszi a szoftverben.

4.2 A HEP felülvizsgálata

A HEP felülvizsgálataért felelős önkormányzati munkatársnak abban az esetben, ha még nem rendelkezik hozzáféréssel, regisztrálnia kell a szoftverben, a regisztráció elfogadását követően a TKKI mentorának fel kell venni őt a település munkacsoportjába a szoftverben. Ezt követően a felülvizsgálat támogatásának, nyomon követésének elsődleges színtere a szoftver, tehát a javaslatokat, kérdéseket-válaszokat, a kapcsolattartást a szoftverben kell folytatni.

Ha a HEP átvizsgálását követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy azt felül kell vizsgálni, annak okai lehetnek (többek között):

- ✓ az áttekintés/átvizsgálás során beazonosított, a HEP helyzetelemzésében leírt helyzetben történt változás;
- ✓ az áttekintés csak az intézkedési tervben szereplő intézkedéseket érinti: megvalósíthatóságában történt változás vagy a tervezett intézkedések ütemezéséhez képest tapasztalt eltérés.

Általánosságban elmondható a felülvizsgálat vonatkozásában is, hogy a HEP helyzetelemzési részében feltárt problémák közül egy sem maradhat a megoldásra irányuló intézkedés nélkül.

4.2.1 A HEP felülvizsgálata a helyzetelemzést érinti

A helyzetelemzésben bemutatott jellemzőkben történt változás mindenképpen szükségessé teszi az intézkedések felülvizsgálatát is.

Fontos: pályázati felhívásra beadott pályázatok esetében nem elegendő a HEP megléte. Be kell mutatni a HEP-ben tervezett intézkedések és a pályázat útján elérendő fejlesztési cél közötti összhangot, tehát azt, hogy a pályázati támogatással elérendő cél olyan probléma

megoldásához járul hozzá, vagy olyan problémát old meg, amely a HEP helyzetelemzésben is szerepel, és amelynek megoldására intézkedést terveztek¹.

A HEP felülvizsgálatának javasolt folyamata:

- a. A helyzetelemzés felülvizsgálata: adatok frissítése, adathiányok pótlása, lehetőleg 2014-ig.
- b. Az adatok elemzéséhez kapcsolódóan következtetések levonása, a települési adatok és a 2011-es népszámlálás vonatkozó eredményeinek összehasonlítása.
- c. Beazonosított problémák felülvizsgálata: a korábban beazonosított probléma aktualitásának vizsgálata, korábban nem azonosított probléma beazonosítása.
- d. A felülvizsgált problémáknak megfelelően a fejlesztési lehetőségek megfogalmazása.
- e. Az intézkedések felülvizsgálata: A felülvizsgálat időszakában tervezett intézkedések megvalósulásának vizsgálata történik, amely arra vonatkozik, hogy sikerült-e megvalósítani az adott intézkedést, ha igen, hogyan, ha nem, miért. Ehhez segítségként a szoftverből letölthető nyomon követési sablon használható. Ha a segédletet az önkormányzat felhasználja, akkor a kitöltött dokumentumot szükséges feltölteni a szoftver dokumentumai közé.
- f. A HEP Fórum működésének felülvizsgálata, korrekciója.
- g. Változások jegyzékének kitöltése. A jegyzéket az önkormányzat tölti ki és tölti fel a szoftverbe.
- h. A változásokat is tartalmazó HEP feltöltése a szoftverbe. A változások HEP-ben történő megjelenítése alapvetően két módon történhet:
 - ✓ az adott fejezeteket/alfejezeteket követően illesztik be a változásokat, jelezve, hogy a 2015-ben történt felülvizsgálatot követően került az adott szövegrész a HEP-be;
 - ✓ egy összefüggő dokumentumban gyűjtik össze a változásokat, amelyben pontosan megjelölik, hogy melyik pont, miben változott vagy mivel egészül ki;A fentiekén kívüli esetleges egyedi megoldásokat egyedileg meg kell vizsgálni, és egyeztetést követően lehet elfogadni.
- i. A mentor visszajelző lapot tölt ki.

¹ A 2014-2020-as időszakra vonatkozó Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP) a releváns beruházási prioritások esetében tartalmazza, hogy „a Helyi Esélyegyenlőségi Programokban nevesített esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő fejlesztések esetében az önkormányzatok csak abban az esetben részesülhetnek támogatásban, ha a tervezett fejlesztés illeszkedik a Helyi Esélyegyenlőségi Programjukhoz.”

- j. A HEP nyilvánosságra hozatala: a változásokat tartalmazó, egységes szerkezetű, a felülvizsgálatra vonatkozó záradékkal is ellátott HEP pdf-ben kerül feltöltésre a szoftver 9. pontjába, ami egyben azt is jelenti, hogy a felülvizsgált HEP elérhető a www.tkki.hu oldalról.

A szoftver az utoljára feltöltött dokumentumot hozza nyilvánosságra, ezért szükséges egységes szerkezetben feltölteni a keletkezett dokumentumot, akár úgyis, hogy az eredeti, záradékolt HEP-et, a felülvizsgált HEP-et/a HEP felülvizsgált-módosult részeit és a felülvizsgált HEP-et elfogadó képviselő testületi határozatot egymást követően, egy pdf dokumentumba szkennelik és töltik fel a szoftver 9. pontjában, a „Közzétett anyagok” pontban.

4.2.2 A HEP felülvizsgálata az intézkedési tervet érinti

A 4.2.1 pont „e.” pontjától kezdődően javasolt eljárni.

4.2.3 A HEP felülvizsgálata egyéb fejezeteket érint

A változásokat minden esetben egyértelműen el kell választani az eredeti szövegrésztől és jelezni szükséges a változások jegyzéke dokumentumban.

5. A HEP felülvizsgálat lépései és a szükséges idő

A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának folyamata (képzés nélkül)																																	
tevékenység/időszükséglet (nap) (db)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
Felülvizsgálat előkészítése																																	
kapcsolatfelvétel e-mailen																																	
kapcsolatfelvétel telefonon																																	
HEP felülvizsgálati igénylőlap beérkezik																																	
képzési igény felmérése																																	
képzésszervezés																																	
képzés																																	
Felülvizsgálat																																	
HEP felülvizsgálat elkezdése																																	
HEP felülvizsgálat előrehaladásának nyomon követése, változások listáját és a felülvizsgált HEP-et feltölti az önkormányzat																																	
Visszajelző lap készítése, feltöltése (TKKI) a szoftverbe, felülvizsgálatra küldés																																	
Felülvizsgálat jóváhagyása vagy javaslattétel módosításra																																	
Felülvizsgált HEP nyilvánosságra hozatala																																	
Képviselő testület határozata beérkezett																																	
A határozat a szoftverbe feltöltésre került																																	
Az egybe szerkesztett, záradékolt HEP pdf-ben beérkezett																																	
Az egybe szerkesztett, záradékolt HEP a szoftverbe feltöltésre került																																	

6. Tanácsok a HEP felülvizsgálatához

- a. HEP Fórum: A fórum létrehozása, működtetése, formálissá tétele javasolt.
- b. A szegregálódott vagy az azzal fenyegetett településrészek beazonosítása és vizsgálata szükséges.
- c. Szükséges továbbá vizsgálni a HEP-ek és az Integrált Településfejlesztési Stratégiák összhangját.
- d. A nemzetiségre vonatkozó adatokkal kapcsolatban kiemelendő: CSAK önkéntes nyilatkozat alapján, lehet nyilván tartani, jogszabályban meghatározott módon, azt, hogy ki-milyen nemzetiséghez tartozik. Az önkormányzati adatgyűjtés során is csak akkor lehet pl.: roma származásúnak figyelembe venni valakit, ha a személy, a vonatkozó jogszabályoknak megfelelő módon és formában önkéntes nyilatkozatot tett. Tehát, ha a HEP vizsgálja, hogy az önkormányzat által fenntartott intézményben van-e roma származású foglalkoztatott, akkor tud ilyen jellegű adatot szolgáltatni az önkormányzat, ha rendelkezik önkéntes nyilatkozatokkal. Általában elmondható, hogy javasolt az önkormányzatoknak megszervezni pl.: a roma származásra vagy egyéb szenzitív adatokra vonatkozó adatgyűjtést, mert csak akkor kaphat célzott, személyre szóló támogatást az adott személy, ha tudható róla, hogy speciális támogatásra lehet jogosult. Minden esetben körültekintően, az emberi méltóság tiszteletét figyelembe véve, a vonatkozó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően kell eljárni.
- e. Az adatokat a szoftver 8. pontjában „Indikátorok”, letölthető excel táblázatba kell írni, a felülvizsgálat során ki lehet egészíteni a 2013, 2014-es adatokkal. Az ellátások tekintetében történt változásokat jelen pillanatban a szoftver indikátor táblázatai nem tartalmazzák.
- f. A felülvizsgálat során, a helyzetelemzés felülvizsgálatakor javasolt figyelembe venni a 2011-es népszámlálás eredményeit (országos, területi).
- g. A felülvizsgálat során javasolt figyelembe venni a következő dokumentumokat:
a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (<http://romagov.kormany.hu/>)
- h. 1004/2010. (I. 21.) Korm. határozat a Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia -Irányok és Célok 2010-2021, Időügyi Nemzeti Stratégia (<http://www.parlament.hu/irom38/10500/10500.pdf>), Országos Foglalkoztatási Program (http://njt.hu/cgi_bin/njt_doc.cgi?docid=174903.291647)

7. Dokumentumok

Dokumentum	Leírás	Felelős
Nyilatkozat az önkormányzat részéről	A nyilatkozat tartalma: A település önkormányzatának képviselőre jogosult személye nyilatkozik arról, hogy a 20.....-án elfogadott HEP-et átvizsgálták, felülvizsgálatát nem tartották szükségesnek, a HEP változatlan formában hatályos. A nyilatkozat szoftverbe történő feltöltése szükséges. Sablon nem készül.	önkormányzat részéről felelős munkatárs
Változások jegyzéke	A változások listájának kitöltését az önkormányzati munkatárstól kérjük. Ez, és a felülvizsgált HEP szoftverbe történő feltöltése szükséges a visszajelző lap kitöltéséhez.	önkormányzat részéről felelős munkatárs
Határozat	A képviselő testületi határozat a szoftverbe feltöltendő.	önkormányzat részéről felelős munkatárs
Felülvizsgált HEP	Az egységes szerkezetű, a változásokat tartalmazó HEP feltöltése szükséges a szoftver 9. pontjába.	önkormányzat részéről felelős munkatárs