

Előterjesztés

a 2017. évi igazgatási szünet elrendeléséről

1. előterjesztés száma: 39/2017.
2. előterjesztést készítő személy neve: Fritz Gábor
3. előterjesztést készítésében közreműködő személy neve: Bajtekné Halász Ildikó
4. előterjesztés mellékleteinek felsorolása:
 - 1. melléklet – határozati javaslat
5. előterjesztést tárgyaló bizottságok felsorolása: -
6. előterjesztés nyílt vagy zárt ülésen való tárgyalása: **nyílt**
7. előterjesztésről való döntés formája: egyszerű többség
8. előterjesztéshez felhasznált jogszabályok felsorolása:
 - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.)
 - a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése lehetővé teszi, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el, amelynek időtartama alatt a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szünetel és a dolgozók részére a rendes szabadságot ki kell adni.

232. § (3) A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Önkormányzatunknál gyakorlat, hogy a képviselő-testület igazgatási szünetet rendel el. Az igazgatási szünetet munkanapokra kell elrendelni és figyelembe kell venni a 2017. évi munkaszüneti napok körüli munkarend-változásokat is. Az igazgatási szünet időtartama alatt az ügyfélfogadás szünetel.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
 - b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.
- (3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a rendelet megalkotására.

Bicske, 2017. február 16.

Pálffy Károly
polgármester

1. melléklet a 39/2017. számú előterjesztéshez

**Bicske Város Önkormányzat Képviselő-testületének
_____/2017.(_____) önkormányzati rendelete**

a 2017. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Bicske Város Önkormányzata Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a következőket rendeli el.

1. § A rendelet hatálya kiterjed a Bicske Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre és ügykezelőkre.

2. § A Bicske Polgármesteri Hivatalban a 2017. évi igazgatási szünet:

nyári időszakban: 2017. július 24-től 2017. július 28-ig,

téli időszakban: 2017. december 21-től 2017. december 29-ig tart.

Az igazgatási szünet időtartama alatt az ügyfélfogadás szünetel.

3. § Ez a rendelet 2017. március 1. napján lép hatályba, és 2017. december 31-én hatályát veszti.

Pálffy Károly
polgármester

Fritz Gábor
jegyző

Z Á R A D É K:

A rendeletet a mai napon kihirdettem.

Bicske, 2017.____

Fritz Gábor
jegyző

Indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével- a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az így kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg az érintettek részére megállapított alapszabadság 3/5-ét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

Részletes indokolás

1.§-hoz

Meghatározza azon személyek körét, amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

2.§-hoz

Az igazgatási szünet időtartamát határozza meg.

3.§-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmazza.

A 2017. évi igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendelet- tervezet előzetes hatásvizsgálata

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései alapján a jogszabályok előkészítése során a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit, valamint a jogszabály tervezetéhez indokolást csatol és jogszabálytervezetet véleményeztet az érintett hatóságokkal is. A törvényi előírásoknak megfelelően az alábbiakban bemutatásra kerül a tárgyi rendelet előzetes hatásvizsgálata.

1. Rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

Társadalmi hatás: Ilyen hatásokkal a rendelet-tervezet nem rendelkezik

Gazdasági hatás: Az igazgatási szünet alatt a Hivatal dologi kiadásai kis mértékben csökkennek.

Költségvetési hatása: nincs

2. Rendelet környezeti és egészségi következményei: A hivatali alkalmazottak számára biztosított az évközi pihenőidő.

3. Rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatásai: Ilyen hatásokkal nem rendelkezik

4. Rendelet a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: Nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor.

5. A jogalkotás elmaradásának várható következményei: A felhalmozódott szabadságok kivételére nem kerülhet sor.

6. Rendelet a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: Adottak.